GGD Amsterdam Inspectie

Inspectierapport

Just Kiddies Aalsmeer (KDV)

van Cleeffkade 15C
1431 BA Aalsmeer

Registratienummer: 141774332

Toezichthouder	:	GGD Amsterdam
In opdracht van	:	Gemeente Aalsmeer
Datum inspectie	:	03-07-2025
Type onderzoek	:	Jaarlijks onderzoek
Status	:	definitief
Datum vaststellen inspectierapport	:	07-08-2025

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

- Pedagogisch klimaat
- Personeel en groepen
- Veiligheid en gezondheid

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 3 juli 2025 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:
- de eisen aan het pedagogisch klimaat
- de eisen aan (de inzet van) het personeel
- de eisen aan de stabiliteit van de groepen
- de eisen aan het (uitvoeren van het) veiligheids- en gezondheidsbeleid

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

Organisatie
Just Kiddies B.V. is een organisatie die in Berkel en Rodenrijs een kinderdagverblijf exploiteert en in Leiden een kinderdagverblijf en een buitenschoolse opvang. In Aalsmeer is een kinderdagverblijf.
De organisatie kenmerkt zich naar eigen zeggen door kleinschaligheid en het bieden van een sfeervolle en huiselijke omgeving.
De organisatie heeft 2 directeuren, waarvan de een zich bezighoudt met financiën, administratie en personeelszaken en de ander met het pedagogisch beleid, coaching, planning en plaatsing en operationele zaken. Er zijn 2 medewerkers die zich bezighouden met administratie, 2 pedagogisch coaches en een facilitair manager. 1 keer per jaar wordt een klanttevredenheidsonderzoek gedaan.

Locatie
Het kinderdagverblijf is gevestigd in een pand op het terrein van de studio's in Aalsmeer. Vanuit de groepsruimtes van het kinderdagverblijf is er direct toegang tot een grote tuin. De locatie bestaat uit 3 groepen, namelijk een baby-, een dreumes- en een peutergroep.
Er zijn 7 vaste beroepskrachten. 4 beroepskrachten zijn in dienst getreden sinds het jaarlijks onderzoek van 9 januari 2024. 2 van de vaste beroepskrachten zijn al sinds de opening werkzaam op de locatie. Deze 2 beroepskrachten zijn ook beide locatiemanager van het kinderdagverblijf. Alle beroepskrachten worden gecoacht door een pedagogisch coach die tevens de directeur is.

Dit onderzoek
Tijdens dit inspectieonderzoek is 1 overtreding geconstateerd. De overtreding heeft betrekking op de taaleis IKK. De houder is middels een herstelaanbod in de gelegenheid gesteld de overtreding te beëindigen.

Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek een overtreding geconstateerd. De houder heeft maatregelen genomen die ervoor zorgen dat deze overtreding in de toekomst niet meer wordt begaan. Daarom adviseert de toezichthouder het college om geen maatregelen op te leggen. Het college kan voor bepaalde overtredingen een boete opleggen. Dit hangt af van het beleid van de gemeente.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Voor de hele organisatie is een algemeen pedagogisch beleidsplan geschreven.

Mentor
Elk kind heeft een mentor. In het beleid staat dat de mentor, 2 à 3 weken voor plaatsing van het kind contact opneemt met de ouders. Tijdens het gesprek wordt aan ouders verteld wat het mentorschap is en wie de mentor is. Ook is beschreven dat de mentor 1 keer per jaar de ontwikkeling van het kind met de ouders bespreekt. Dit gebeurt aan de hand van een ingevuld observatieverslag.

Volgen van de ontwikkeling
In het pedagogisch beleidsplan is duidelijk beschreven hoe de beroepskrachten de ontwikkeling van de kinderen volgen en stimuleren. Dit gebeurt aan de hand van een observatieformulier. Om de 6 maanden wordt dit ingevuld. Wanneer een kind naar de basisschool gaat, wordt ouders gevraagd om toestemming voor een overdracht naar de basisschool. Bij zorgen in de ontwikkeling worden ouders doorverwezen naar passende instanties.

Pedagogische praktijk

De beroepskrachten bieden tijdens het inspectiebezoek verantwoorde dagopvang. De toezichthouder heeft tijdens het vrij (buiten)spel en tijdens het eten de pedagogische praktijk geobserveerd.

Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

De kinderen zijn buiten aan het spelen. Er is voldoende ruimte om te rennen, fietsen en er staan verschillende speeltoestellen. De beroepskrachten zijn verdeeld over de buitenruimte. Er is interactie tussen de kinderen en de beroepskrachten. 1 kind komt niet tot spel en vraagt of de beroepskracht samen een rondje wil lopen. De beroepskracht geeft het kind een hand en samen lopen ze een rondje over de buitenspeelruimte. De beroepskracht staat stil bij enkele kinderen die aan het spelen zijn met een bal. Ze vraagt of het kind wil meespelen. Het kind zegt 'ja'. Hierna wil het kind toch niet meespelen. De beroepskracht geeft aan dat het kind van gedachten mag veranderen en stelt voor nog een rondje te lopen. Hiermee is aandacht voor de autonomie van het kind. De beroepskracht laat zien dat het kind zelf keuzes mag maken en ook van gedachten mag veranderen. Dit draagt bij aan de emotionele veiligheid.

Als het tijd is om te eten vragen de beroepskrachten de kinderen om bij de deur te verzamelen. Eenmaal binnen mogen de kinderen de schoenen uittrekken en zelf de handen wassen en afdrogen. Dit draagt bij aan de zelfredzaamheid. Aan tafel mogen de kinderen kiezen welke liedjes ze samen zingen. Ook hier is duidelijk terug te zien dat er aandacht is voor de autonomie van de kinderen. Er is aandacht voor de taalontwikkeling door samen liedjes te zingen. Als het eten op tafel staat mogen de kinderen zelfstandig met een lepel eten. Ook de kinderen van de baby- en dreumesgroep worden gestimuleerd zelfstandig te eten. Hiermee is er aandacht voor de persoonlijke competenties.

Gebruikte bronnen:

-Pedagogisch beleidsplan, versie januari 2025, ontvangen op 8 juli 2025
-Observaties in de groepen
-Gesprekken met de beroepskrachten
-Presentielijsten, periode 23 juni tot en met 3 juli 2025, ontvangen op 8 en 10 juli 2025
-Werkrooster, periode 23 juni tot en met 3 juli 2025, ontvangen op 8 en 10 juli 2025
-Telefoongesprek locatiemanager op 9 en 14 juli 2025

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een verklaring omtrent het gedrag. Hiermee zijn zij ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Voordat zij gestart zijn met werken zijn zij gekoppeld aan de houder in het PRK.

Deze beoordeling gaat over 4 beroepskrachten.

Zij zijn gestart bij het kinderdagverblijf na het laatste jaarlijks inspectieonderzoek van 9 januari 2024.

Opleidingseisen

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Degenen die werken met 0-jarigen hebben een aanvullende babyscholing gevolgd. Deze beoordeling gaat over 4 nieuwe beroepskrachten. Zij hebben in de periode van 23 juni tot en met 3 juli 2025 gewerkt.

Taaleis IKK.
De taaleis IKK is beoordeeld voor de 4 nieuwe beroepskrachten. Zij zijn gestart bij het kinderdagverblijf na het laatste jaarlijks inspectieonderzoek van 9 januari 2024. 1 beroepskracht voldoet niet aan de taaleis IKK. De locatiemanager verklaart op de hoogte te zijn dat 1 beroepskracht niet voldoet aan de taaleis IKK. Omdat het een sterke beroepskracht betreft, hebben zij haar de kans gegeven om tijdens haar werkzaamheden op de kinderopvang alsnog aan de taaltoets te voldoen. Dit is tot op heden nog niet gelukt. De locatiemanager vertelt dat de beroepskracht niet meer ingezet zal worden. Ook is er een document aangeleverd waarin is opgenomen wie verantwoordelijk is voor de controle van de eisen om te werken op het kinderdagverblijf. De overtreding is hiermee beëindigd.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.
  (art 1.50 lid 1 lid 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 3 Regeling wet kinderopvang; art 6 lid 1 lid 2 art 19a Besluit kwaliteit kinderopvang.)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op het kinderdagverblijf. Er is rekening gehouden met het aantal aanwezige kinderen en hun leeftijd.

- In de babygroep worden 3 kinderen opgevangen door 1 beroepskracht.
- In de dreumesgroep worden 4 kinderen opgevangen door 1 beroepskracht.
- In de peutergroep worden 14 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten.

Ook in de periode van 23 juni tot 2 juli 2025 hebben genoeg beroepskrachten gewerkt. Dit blijkt uit een steekproef van de presentielijsten en werkroosters.

Afwijken beroepskracht-kindratio
Op sommige momenten werken minder beroepskrachten dan nodig is. Dit is altijd de helft van het benodigde aantal beroepskrachten. Daarnaast gebeurt dit maximaal 3 uur per dag.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Informatie aan ouders
Voordat een kind start horen ouders in welke stamgroep het kind zit. Ook wordt aan de ouders verteld welke beroepskrachten hier werken. Als een beroepskracht ziek is, wordt dit aan het begin van de dag aan de ouders verteld. Ook horen ze wie de beroepskracht vervangt.

Vaste gezichten
Kinderen tot 1 jaar hebben maximaal 2 vaste beroepskrachten. Kinderen vanaf 1 jaar hebben maximaal 3 vaste beroepskrachten. Hiervan werkt er minimaal 1 op de dagen dat het kind wordt opgevangen. De houder heeft een werkwijze opgesteld voor de momenten dat de vaste beroepskrachten afwezig zijn. Deze werkwijze is opgenomen in het pedagogisch beleidsplan. In de onderzochte periode is dit 1 keer voorgekomen. Er is op deze dag gewerkt zoals beschreven in het beleid.

Mentor
Elk kind heeft een mentor. De mentor heeft 1 keer per jaar een gesprek met ouders over de ontwikkeling van hun kind. De mentor is ook de contactpersoon wanneer ouders vragen hebben over hun kind.

Gebruikte bronnen:

-Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 9 juli 2025
-Datum indiensttreding beroepskrachten, ontvangen op 8 juli 2025
-Pedagogisch beleidsplan, versie januari 2025, ontvangen op 8 juli 2025
-Observaties in de groepen
-Gesprekken met de beroepskrachten
-Kopieën diploma's en certificaten van beroepskrachten, ontvangen op 8, 10 en 15 juli 2025
-Presentielijsten, periode 23 juni tot en met 3 juli 2025, ontvangen op 8 en 10 juli 2025
-Werkrooster, periode 23 juni tot en met 3 juli 2025, ontvangen op 8 en 10 juli 2025
-Telefoongesprek locatiemanager op 9 en 14 juli 2025
-Documenten 'stappen om een medewerker in dienst te nemen', ontvangen op 18 juli 2025

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Voor de hele organisatie is een algemeen veiligheids- en gezondheidsbeleid geschreven. De toezichthouder heeft tijdens het inspectiebezoek gesproken met de beroepskrachten. Ook is gelet op de handelingen van de beroepskrachten. Hierbij is aandacht besteed aan het hitteprotocol. De beroepskrachten vertellen dat ze tijdens de warmste uren van de dag (11.00 en 16.00 uur) niet naar buiten gaan. De kinderen worden een half uur voordat ze buiten spelen ingesmeerd. Ook zorgen ze gedurende de dag voor voldoende afkoeling door spelletjes met water en bieden ze meer water aan om te drinken. Dit komt overeen met het beleid van de organisatie.

EHBO
In het kinderdagverblijf is altijd ten minste 1 volwassene met een geldig EHBO-diploma. Dit blijkt uit een steekproef van de werkroosters van het personeel en de EHBO-diploma's. De locatiemanager vertelt dat alle beroepskrachten de training volgen. Zij is zelf verantwoordelijk voor het bijhouden hiervan.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

Tijdens het inspectiebezoek is gesproken met de beroepskrachten. Zij kennen mogelijke signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling. Ook weten de beroepskrachten wat zij moeten doen als zij een vermoeden van kindermishandeling of huiselijk geweld hebben. De beroepskrachten vertellen dat er jaarlijks aandacht is voor de meldcode tijdens een gezamenlijk overleg. Ook hangt het stappenplan op de groepen en is het protocol in te zien op de locatie.

Meld-, overleg-, en aangifteplicht

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meld-, overleg- en aangifteplicht. De meldcode is voor medewerkers op locatie in te zien. Ook wordt er jaarlijks tijdens het overleg aandacht besteed aan de gehele meldcode.

Gebruikte bronnen:

-Observaties
-Gesprekken met de beroepskrachten en locatiemanager
-Hitteprotocol, ingezien op locatie
-Werkrooster personeel, 23 juni tot en met 3 juli 2025, ontvangen op 8 en 10 juli 2025
-Kopieën EHBO-diploma's, ontvangen op 8 juli 2025 en ingezien op locatie
-Notulen overleg, ontvangen op 8 juli 2025

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop:
  - met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang;
  - bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
  a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
  b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
  c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
  d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
- De houder van een kindercentrum beschikt over een kopie van een bewijsstuk waaruit blijkt dat een Nederlandssprekende beroepskracht voldoet aan de taaleis IKK.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels. Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep, wordt de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal

aanwezige kinderen in de gecombineerde groep bepaald op grond van de rekenregels.

Gedurende de dagopvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding of stagiairs. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs.

- Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.
- De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

- De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.
- Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar. Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na afronding van het eerste leerjaar van de opleiding op basis van een opgesteld begeleidingsplan gelden als vaste beroepskracht.
- Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind, tenzij de houder hiervan onder de voorwaarden van het Besluit kwaliteit kinderopvang artikel 9a rechtmatig is afgeweken. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder. Een binnen de formatie ingezette beroepskracht in opleiding kan na het eerste jaar van de opleiding op basis van een vastgesteld begeleidingsplan gelden als vaste kracht.
- Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.
- Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.
- De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

- Bevorderen kennis en gebruik meldcode

  De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

Meld-, overleg-, en aangifteplicht

- Meldplicht medewerker

  De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt.
- Overlegmogelijkheid medewerker

  De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.
- Aangifteplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	:	Just Kiddies Aalsmeer
KvK-vestigingsnummer	:	000041365453
Website	:	http://www.justkiddies.nl
Aantal kindplaatsen	:	40
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	:	Nee

Gegevens houder

Naam houder	:	Just Kiddies B.V.
Adres houder	:	Hoekeindseweg 81
postcode en plaats	:	2665 KB Bleiswijk
KvK-nummer	:	27314780

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	:	GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres	:	Postbus 2200
Postcode en plaats	:	1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer	:	020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door	:	Mw. R. Achefay

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam	:	Gemeente Aalsmeer
Postadres	:	Raadhuisplein 1
Postcode en plaats	:	1431 EH AALSMEER

Planning

Datum inspectiebezoek	:	03-07-2025
Opstellen concept inspectierapport	:	22-07-2025
Zienswijze houder	:	07-08-2025
Vaststellen inspectierapport	:	07-08-2025
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	:	07-08-2025
Verzenden inspectierapport naar gemeente	:	07-08-2025
Openbaar maken inspectierapport	:	

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

p.m.