



Inspectierapport

Just Kiddies Aalsmeer (KDV)

van Cleeffkade 15C
1431 BA Aalsmeer

Registratienummer: 141774332

Toezichthouder : GGD Amsterdam
In opdracht van : Gemeente Aalsmeer
Datum inspectie : 09-01-2024
Type onderzoek : Jaarlijks onderzoek
Status : concept
Datum vaststellen inspectierapport :

Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Accommodatie

Ouderrecht

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Op 9 januari 2024 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan (de inzet van) het personeel;
- de eisen aan de stabiliteit van de groepen;
- de eisen aan het (uitvoeren van het) veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- de eisen aan de ruimtes waar de opvang plaatsvindt;
- de eisen aan het ouderrecht.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

Beschouwing

Organisatie

Just Kiddies B.V. is een organisatie die in Berkel en Rodenrijs een kinderdagverblijf exploiteert en in Leiden een kinderdagverblijf en een buitenschoolse opvang. In Aalsmeer is een kinderdagverblijf.

De organisatie kenmerkt zich naar eigen zeggen door kleinschaligheid en het bieden van een sfeervolle en huiselijke omgeving.

De organisatie heeft 2 directeurs, waarvan de een zich bezighoudt met financiën, administratie en personeelszaken en de ander met het pedagogisch beleid, coaching, planning en plaatsing en operationele zaken. Er zijn 2 medewerkers die zich bezighouden met administratie, 2 pedagogisch coaches en een facilitair manager. 1 keer per jaar wordt een klanttevredenheidsonderzoek gedaan.

Locatie

Het kinderdagverblijf is gevestigd in een pand op het terrein van de studio's in Aalsmeer. Vanuit de groepsruimtes van het kinderdagverblijf is er direct toegang tot een grote tuin. De locatie bestaat uit 3 groepen, namelijk een baby-, een dreumes- en een peutergroep.

Er zijn 7 vaste beroepskrachten en 2 beroepskrachten in opleiding. 3 beroepskrachten zijn in dienst getreden sinds het jaarlijks onderzoek van 15 augustus 2023. 2 van de vaste beroepskrachten zijn al sinds de opening werkzaam op de locatie. Deze 2 beroepskrachten zijn ook beide locatiemanager van het kinderdagverblijf. De beroepskrachten worden gecoacht door een pedagogisch coach die tevens de directeur is.

Dit onderzoek

Tijdens dit inspectieonderzoek zijn 5 overtredingen geconstateerd. 3 overtredingen hebben betrekking op het pedagogisch beleid, 1 overtreding heeft betrekking op het passend inrichten van de binnenruimte en 1 overtreding op het koppelen van de beroepskrachten aan de houder in het Personenregister Kinderopvang. De houder is middels een herstelaanbod in de gelegenheid gesteld 4 overtredingen te beëindigen. Voor de overtreding met betrekking tot de koppeling in het Personenregister Kinderopvang is geen herstelaanbod gedaan.

Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek 5 overtredingen geconstateerd. De houder heeft maatregelen genomen die ervoor zorgen dat 4 overtredingen in de toekomst niet meer worden begaan. Daarom adviseert de toezichthouder het college om geen maatregelen op te leggen. Het college kan voor bepaalde overtredingen een boete opleggen. Dit hangt af van het beleid van de gemeente.

In het onderzoek is voor 1 overtreding geen herstelaanbod gedaan. De toezichthouder adviseert het college daarom om te handhaven volgens het beleid van de gemeente.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Voor de locatie is een pedagogisch beleidsplan geschreven.

In het beleidsplan staat dat het aantal beroepskrachten per groep wordt bepaald op basis van het aantal kinderen. En er staat beschreven op welke tijden minder beroepskrachten werken dan nodig is. Ook de breng- en haaltijden worden geregistreerd en de afwijkmomenten worden aangepast als hier een wijziging in komt. Maandelijks wordt dit geëvalueerd. De beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste 3 uur per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, voldoet nog niet geheel aan de nieuwe wet- en regelgeving. Zo missen de gangbare roosters per groep. Ook mist de concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uur per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet. Tot slot staat niet beschreven hoe er wordt gezorgd voor de emotionele veiligheid en stabiliteit als er geen vast gezicht aanwezig is. Dit is tijdens het jaarlijks onderzoek van 15 augustus 2023 besproken met de locatiemanager en die heeft verklaard dit te zullen oppakken. Tijdens dit onderzoek is geconstateerd dat dit nog niet is aangepast. De houder is middels een herstelaanbod in de gelegenheid gesteld de overtreding te herstellen.

Op 1 februari heeft de houder een aangepast pedagogisch beleidsplan toegestuurd. Hierin is het volgende opgenomen:

Personele inzet

Voor alle groepen zijn de meest gangbare roosters in het pedagogisch beleidsplan opgenomen. Ook staat beschreven op welke tijden er afgeweken wordt.

Emotionele veiligheid en stabiliteit bij afwijking

Tijdens de afwijking aan het begin en einde van de dag spelen de kinderen gezamenlijk in de speelhal of buiten. Er worden activiteiten aangeboden. Tijdens de pauzes slapen de meeste kinderen. Aan de kinderen die eventueel wakker zijn worden er op de groep gezamenlijke activiteiten aangeboden. Kinderen mogen ook vrij spelen.

Vaste gezichten

Er is beschreven dat er dagelijks geopend en afgesloten wordt in de gezamenlijke speelhal of buiten. Deze werkwijze zorgt ervoor dat de kinderen bekend zijn met alle leidsters. Mocht er geen vast gezicht aanwezig zijn op de groep, dan wordt een andere beroepskracht ingezet. De locatie werkt met een kleine vaste invalpool. Alle beroepskrachten zijn bekend bij de kinderen, wat bijdraagt aan de emotionele veiligheid en stabiliteit.

De overtredingen zijn beëindigd.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.
(art 1.50 lid 2 sub f Wet kinderopvang; art 3 lid 2 sub d Besluit kwaliteit kinderopvang.)
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet.
(art 1.50 lid 2 sub f art 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang.)
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop, de emotionele veiligheid van en stabiliteit voor de betreffende kinderen wordt geborgd, als wordt afgeweken van de verplichting dat per dag ten minste een vaste beroepskracht aanwezig is in de stamgroep.
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 sub e art 9a Besluit kwaliteit kinderopvang.)

Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft tijdens het vrij spel, het eetmoment en een activiteit de pedagogische praktijk geobserveerd. Op basis hiervan is beoordeeld dat de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek verantwoorde dagopvang aanbieden. Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

In de babygroep zijn de kinderen aan het eten. De beroepskracht vertelt de nieuwe beroepskracht over eventuele bijzonderheden rondom het eten. Alle kinderen eten fruit uit een bakje. De beroepskracht vertelt dat ze dit bewust doen zodat de kinderen leren zelf te eten, ontdekken en de fijne motoriek ontwikkelen. 1 kind is verdrietig. De beroepskracht neemt het kind op schoot en troost het door ertegen te praten. Als het kind weer rustig is mag het weer aan tafel verder eten.

De kinderen van de dreumesgroep zijn klaar met eten. De beroepskracht vraagt de kinderen bij het keukentje te spelen. Ook liggen er verschillende speelgoedbakken op de grond. 1 kind wil puzzelen en de beroepskracht legt uit dat de tafel nog vies is en dat het puzzelen pas later kan. De beroepskracht legt uit dat eerst de tafel schoongemaakt wordt zodat de puzzelstukjes niet aan de tafel plakken. 1 beroepskracht gaat de kinderen om de beurt verschonen en de 2e beroepskracht sluit aan bij het spel van de kinderen. Ze probeert haar aandacht te verdelen tussen de kinderen die bij het keukentje spelen en de kinderen die met de auto's en de garage spelen. Hierdoor sluit de beroepskracht minder goed aan bij het spel van de kinderen. Een voorbeeld hiervan is dat ze de kinderen voorstelt om te koken om vervolgens met de andere kinderen met de auto's te rijden. De kinderen lijken hierdoor niet betrokken bij het spel. Zo spelen ze niet verder en wachten ze op de beroepskracht. Na het spelen mogen de kinderen gezamenlijk aan tafel puzzelen. De kinderen zijn betrokken en de beroepskrachten complimenteren de kinderen als ze een puzzel maken of het proberen. De beroepskrachten benoemen welke voorwerpen en dieren ze zien afgebeeld en de kinderen doen enthousiast mee. De beroepskrachten merken op dat de kinderen niet meer willen puzzelen. Ze benoemen wat ze zien zoals 1 kind dat de puzzelstukken op de grond gooit en een kind dat wil opstaan. De beroepskrachten spelen hierop in door te vragen of de kinderen willen spelen in de hal. De kinderen ruimen de puzzels op en gaan bij de deur staan. In de hal kunnen kinderen fietsen, glijden en met verschillende materialen spelen. De beroepskracht legt een parcours van Stepping Stones op de grond en vraagt wie er mee wil lopen. De kinderen lopen erover en gezamenlijk tellen ze de Stepping Stones en noemen de kleuren ervan. Tijdens deze activiteit is er aandacht voor de persoonlijke competenties zoals de motoriek en de taalontwikkeling.

Omdat het thema *winter* centraal staat, maken ze een iglo op de peutergroep. Als eerste mogen de kinderen zelf de mouwen opstropen en de sokken uitdoen. Kinderen die dit nog niet kunnen, worden gestimuleerd het eerst zelf te proberen. 1 kind mag met de beroepskracht meelopen om blokken mee te nemen en aan elk kind 1 te geven. De beroepskracht legt uit dat ze eerst de vellen papier gaan verven met gebruik van blokken. De kinderen gaan enthousiast aan de slag. Doordat voornamelijk 1 beroepskracht het initiatief neemt, verloopt de activiteit rommelig. De beroepskracht stelt voor dat zij de blokken doopt en dat de kinderen deze mogen stempelen op de vellen papier. Tijdens het in de verf dopen van de blokken zorgt de beroepskracht dat de kinderen allemaal aan de beurt komen. Ook is er aandacht voor de kinderen die het niet alleen durven. Hiermee is er aandacht voor de emotionele veiligheid.

Gebruikte bronnen:

- Pedagogisch beleidsplan, versie december 2023 ontvangen op 12 januari 2024
- Observaties in de groepen
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Telefoongesprek met de locatiemanager op 17 januari 2024
- Pedagogisch beleidsplan, versie februari 2024, ontvangen op 1 februari 2024

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, zijn met hun verklaring omtrent het gedrag ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK).

3 personen zijn niet gekoppeld aan de houder in het PRK voordat zij gestart zijn met werken op de locatie. De beroepskrachten zijn gestart op 2 januari 2024. 1 beroepskracht is gekoppeld op 4 januari 2024 en de overige 2 zijn gekoppeld op 17 januari 2024. Dit is een herhaalde overtreding. Er is geen herstelaanbod gedaan.

Deze beoordeling gaat over de 3 beroepskrachten die na het laatste jaarlijks inspectieonderzoek van 15 augustus 2023 bij het kinderdagverblijf zijn gaan werken.

Op basis hiervan is geconstateerd dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan:

- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang.)

Opleidingseisen

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Deze beoordeling gaat over het personeel dat na het laatste jaarlijkse inspectieonderzoek van 15 augustus 2023 bij het kinderdagverblijf is komen werken.

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach heeft ook een opleiding gevolgd zoals genoemd in de cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op het kinderdagverblijf. In de babygroep worden 5 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten. In de dreumesgroep worden 8 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten. In de peutergroep worden 13 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten. Dit aantal beroepskrachten past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en hun leeftijd.

Uit een steekproef van de presentielijsten van de kinderen en de werkroosters van het personeel van 27 december 2023 tot en met 9 januari 2024, blijkt dat ook in deze periode genoeg beroepskrachten hebben gewerkt.

Op het kinderdagverblijf volgen 2 beroepskrachten in opleiding de beroepsbegeleidende leerweg (bbl). Zij worden ingezet volgens de cao Kinderopvang. Bij de inzet wordt rekening gehouden met hun opleidingsfase.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op het kinderdagverblijf zijn 3 stamgroepen:

- in de babygroep worden maximaal 9 kinderen van 0 tot 1,5 jaar opgevangen;
- in de dreumesgroep worden maximaal 12 kinderen van 1 tot 2,5 jaar opgevangen;
- in de peutergroep worden maximaal 16 kinderen van 2 tot 4 jaar opgevangen.

Tijdens het intakegesprek wordt aan de ouders en aan het kind verteld in welke stamgroep het kind zit en welke beroepskrachten in die stamgroep werken.

Kinderen tot 1 jaar hebben maximaal 2 vaste beroepskrachten (vaste gezichten), van wie er minimaal 1 werkt op de dagen dat het kind wordt opgevangen. Kinderen vanaf 1 jaar hebben maximaal 3 vaste beroepskrachten (vaste gezichten), van wie er minimaal 1 werkt op de dagen dat het kind wordt opgevangen.

Elk kind heeft een mentor. De mentor heeft 1 keer per jaar een gesprek met ouders over de ontwikkeling van hun kind. De mentor is ook de contactpersoon voor ouders wanneer zij vragen hebben over hoe het met hun kind gaat. De verdeling van de mentor zal binnenkort gewijzigd worden vanwege de 3 nieuwe beroepskrachten. Hierbij wordt rekening gehouden met de werkdagen van de beroepskrachten en de opvangdagen van de kinderen. Ouders zullen worden geïnformeerd over een eventuele wijziging hierin.

Gebruik van de voertaal

Op het kinderdagverblijf spreken de beroepskrachten Nederlands met de kinderen.

Gebruikte bronnen:

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 15 en 24 januari 2024
- Datum indiensttreding beroepskrachten, besproken tijdens het inspectiebezoek
- Kopieën diploma's en certificaten van beroepskrachten en pedagogisch coach/beleidsmedewerker, ontvangen op 12 januari 2024 en al in bezit GGD
- Pedagogisch beleidsplan, versie december 2023 ontvangen op 12 januari 2024
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Presentielijsten, periode 27 december 2023 tot en met 9 januari 2024, ontvangen op 12 januari 2024
- Werkrooster, periode 27 december 2023 tot en met 9 januari 2024, ontvangen op 12 januari 2024
- Informatie over inzet beroepskracht in opleiding, al in bezit GGD en besproken op locatie
- Telefoongesprek met de locatiemanager op 17 januari 2024

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Voor de locatie is een veiligheids- en gezondheidsbeleid gemaakt.

De toezichthouder heeft tijdens het inspectiebezoek gesproken met de beroepskrachten. Ook is gelet op de handelingen van de beroepskrachten. Hierbij is aandacht besteed aan de hygiënevoorschriften voor borst- en flesvoeding. De beroepskrachten vertellen waar de voeding bewaard wordt en hoeveel graden de koelkast moet zijn bij het bewaren van borstvoeding. De temperatuur van de voeding wordt gecontroleerd aan de pols. Elk kind heeft een eigen fles en speen; deze worden dagelijks aan het einde van de dag uitgekookt. De beroepskrachten werken volgens beleid.

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Veiligheids- en gezondheidsbeleid, ontvangen op 12 januari 2024
- Protocol voedselhygiëne, ontvangen op 12 januari 2024

Eisen aan ruimtes

Binnenspeelruimte: onvoldoende

De inrichting van de groepsruimtes is niet passend ingericht en past niet bij de leeftijd en het ontwikkelingsniveau van de kinderen. In alle 3 de groepen staat een kast met verschillend spelmateriaal. De meeste bakken staan hoog waardoor de kinderen deze niet zelf kunnen pakken. Ook zijn de bakken niet gelabeld of doorzichtig waardoor niet te zien is wat erin zit.

In de babygroep staat een bank, hoge box en een tafel waaraan de kinderen eten. De babygroep beschikt niet over materialen zoals klimelementen of een speelmat, materialen die bijdragen aan de motoriek.

In de dreumes- en peutergroep staat een speelkeuken met een bak waarin de materialen van het keukentje liggen. Dit zijn enkele pannen en fruitknuffels. In de dreumesgroep staat naast de bank een bak met boeken. De boeken zijn niet aantrekkelijk uitgesteld. Voor de kinderen is niet zichtbaar welke boeken allemaal in de bak liggen. In de peutergroep liggen puzzels die niet passen bij de leeftijd van de kinderen. Het zijn voornamelijk insteekpuzzels en vormenpuzzels.

De houder heeft gebruikgemaakt van het herstelaanbod.

Op 1 februari 2024 heeft de houder een plan van aanpak toegestuurd en foto's van de ingerichte groepen. In het plan van aanpak is opgenomen hoe er gezamenlijk ideeën zijn bedacht en wanneer de materialen zijn aangeschaft. Ook staat beschreven dat besproken is of de nieuwe inrichting werkbaar is. De foto's tonen aan dat er aandacht is besteed aan de nieuwe inrichting.

Peutergroep

De peutergroep is ingericht met verschillende speelhoeken zoals een bouw-, huis- en leeshoek. In de bouwhoek staan lage kasten met bakken die gelabeld zijn. De kinderen kunnen de materialen zelf pakken en aan de hand van de labels zien wat er in elke bak ligt. De huishoek is ingericht met een keuken, winkel en lage tafel met 2 stoelen. Ook hier zijn extra materialen aan toegevoegd. In de leeshoek staat een bank en een boekenrek. Tot slot zijn er puzzels en spellen toegevoegd passend bij de leeftijd van de kinderen.

Dreumesgroep

Er is een nieuw boekenrek aangeschaft met 2 lage stoelen. Ook ligt er een tapijt waar de kinderen kunnen zitten als ze een boek willen lezen. De huishoek is ingericht met een lage tafel met stoelen en een keuken. Ook hier zijn extra materialen aan toegevoegd.

Babygroep

In de babygroep staat een lage kast met verschillende spelmaterialen. Ook ligt er een speeltunnel en staan er een glijbaan en loopstoelen. Tot slot hangt er een lage spiegel met houten stok waaraan de kinderen zich kunnen optrekken.

De overtreding is beëindigd.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen. (art 1.50 lid 1 lid 2 sub g Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang.)

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan, versie december 2023 ontvangen op 12 januari 2024
- Plan van aanpak en foto's, ontvangen op 1 februari 2024

Informatie

De houder heeft op de website een link naar de pagina van de vestiging in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK) geplaatst. Hier kunnen de inspectierapporten bekeken worden.

Op de website staat dat de houder is aangesloten bij de Geschillencommissie Kinderopvang.

Gebruikte bronnen:

-Website: <https://justkiddies.nl/>, geraadpleegd op 17 januari 2024

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen alsmede de wijze waarop, in ieder geval door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop, de emotionele veiligheid van en stabiliteit voor de betreffende kinderen wordt geborgd, als wordt afgeweken van de verplichting dat per dag ten minste een vaste beroepskracht aanwezig is in de stamgroep.

Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
 - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
 - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
 - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
 - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.
- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

Opleidingseisen

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.
- Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
 - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels;
 - indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond

van de rekenregels.

- De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan.
- De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

- Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.
- Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

Gebruik van de voertaal

- De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt. Indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, kan mede een andere taal als voertaal worden gebruikt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode. (art 1.55 lid 1 en 2 Wet kinderopvang)

OF

Een kindercentrum kan in afwijking van Nederlands als voertaal, meertalige kinderopvang aanbieden waarbij voor ten hoogste vijftig procent van de openingstijd per dag de Duitse, Engelse of Franse taal als voertaal wordt gebruikt, met uitzondering van de voorgeschreven tijd die het kindercentrum minimaal besteedt aan voorschoolse educatie. In afwijking daarvan kan onder voorwaarden een hoger percentage gehanteerd worden in geval van ziekte, vakantie of verlof.

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

- De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

- De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Ouderrecht

Informatie

- De houder van een kindercentrum informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen op een gemakkelijk vindbare plaats. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport ter inzage op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.
- De houder van een kindercentrum brengt de mogelijkheid om geschillen aan de geschillencommissie voor te leggen op passende wijze onder de aandacht van de ouders.

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Just Kiddies Aalsmeer
KvK-vestigingsnummer : 000041365453
Website : <http://www.justkiddies.nl>
Aantal kindplaatsen : 40
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Just Kiddies B.V.
Adres houder : Hoekeindseweg 81
postcode en plaats : 2665 KB Bleiswijk
KvK-nummer : 27314780

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang
Postadres : Postbus 2200
Postcode en plaats : 1000 CE AMSTERDAM
Telefoonnummer : 020 555 55 75
Onderzoek uitgevoerd door : Mw. R. Achefay

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam : Gemeente Aalsmeer
Postadres : Raadhuisplein 1
Postcode en plaats : 1431 EH AALSMEER

Planning

Datum inspectiebezoek : 09-01-2024
Opstellen concept inspectierapport : 07-02-2024
Zienswijze houder :
Vaststellen inspectierapport :
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie :
Verzenden inspectierapport naar gemeente :
Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

p.m.